

PÖYTÄKIRJA Nro 6/2023

KOKOUSAIKA	23.10.2023 klo 19.00 – 19.20			
KOKOUSAIKKA	Kunnanvirasto, valtuustosal			
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET		Läsnä		Läsnä
	Esko Ahonen	X	Sebastian Mäkelä	X
	Antti Ahopelto	X	Pasi Mäntylä	X
	Juha Alkio	X	Jarkko Pahkakangas	
	Jari Anttikoski	X	Jani Takamaa	X
	Pauli Hanhikoski	X	Lasse Vertanen	X
	Kari Hernesaho	X	Pertti Vesala	X
	Kalle Kaski	X	Anssi Saari	X
	Markus Kattilakoski	X		
	Juha-Matti Kujala	X		
	Alina Lehto	X		
MUUT SAAPUVILLA OLLEET				Läsnä
	Mikko Huhtala, kunnanjohtaja			X
	Leila Qvist-Pettersson, sivistystoimenjohtaja			X
	Tuomo Saari, kunnaninsinööri			X
	Sanna Kivimäki, kehittäjäkoordinaattori			X
	Minttu Kangasmetsä, Nuorisovaltuuston edustaja			X
	Urho Möller, hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä			X
ASIAT	§:t 53-59			
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.			
	Esko Ahonen		Urho Möller	
	puheenjohtaja		pöytäkirjanpitäjä	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.			
	Evijärvellä 27. päivänä lokakuuta 2023			
	Jani Takamaa		Lasse Vertanen	
PÖYTÄKIRJA ON ASETETTU YLEISESTI NÄHTÄVILLE	Evijärven kunnan verkkosivuille 27. päivänä lokakuuta 2023			
	Sanna Helminen hallintosihteeri			

Sisällysluettelo

53 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	1
54 § Pöytäkirjan tarkastajien vaali	2
55 § Talouden toteumaraportti 1.1.2023 - 31.8.2023	3
56 § Vastaus tarkastuslautakunnalle arviointikertomuksen havaintoihin	4
57 § Kuntayhtymä Kympin perussopimuksen hyväksyminen	8
58 § Järjestämissuunnitelma Kympin työllisyysalueelle	13
59 § Muut asiat	18
Muutoksenhakuohjeet	19

53 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Valt

23.10.2023 Hallintosäännön 63 §:n mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on vähintään neljäntenä päivänä ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa on kokouksesta annettava yleisesti tieto julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja kunnan verkkosivuilla. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 64 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, on lähetettävä kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kuntalain 103 § 1 momentin mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Valtuuston kokouskutsu ja asialista on julkipantu kunnan verkkosivuilla 16.10.2023 ja ilmoitustaululle 16.10.2023. Kokouskutsu on julkaistu Järviseudun Sanomissa 18.10.2023. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty valtuutetuille 16.10.2023.

Puheenjohtajan tehtäviin kuuluu kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden selvittäminen.

Nimenuudon perusteella saapuvilla on 16 valtuutettua ja 0 varavaltuutettua.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

54 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VAALI

Valt

23.10.2023 Hallintosäännön 90 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päätä.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jani Takamaa ja Lasse Vertanen.

55 § TALouden TOTEUTUMARAPORTTI 1.1.2023 – 31.8.2023

Khall § 190
9.10.2023

Valmistelija: hallintojohtaja Urho Möller

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen talousarvion toteumaraportin ajalta 1.1.2023 – 31.8.2023.

Oheismateriaalina toteumaraportti 1.1.2023 – 31.8.2023.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen ja välittää edelleen valtuustolle tiedoksi talousarvion toteumaraportin ajalta 1.1.2023 – 31.8.2023.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Urho Möller, puh. 044 7699 202, sähköposti:
etunimi.sukunimi@evijarvi.fi

Valt
23.10.2023

Talouden toteumaraportti ajalta 1.1.2023 – 31.8.2023 oheismateriaalina.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

56 § VASTAUS TARKASTUSLAUTAKUNNALLE ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOIHIN

Khall § 187
9.10.2023

Valmistelijat: johtoryhmä

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessa esittänyt kunnanvaltuustolle, että arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin annetaan selvitykset tarkastuslautakunnalle syyskuun loppuun mennessä ja valtuustolle lokakuun loppuun mennessä.

Arviointikertomuksessa on tehty seuraavat havainnot:

1. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomioita Kuntalain 7:37 §, jonka mukaan kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Tarkastuslautakunnan mielestä on tärkeää, että kuntastrategiaa seurataan ja päivitetään vuosittain toimenpideohjelmalla. Tarkastuslautakunnan mielestä kylien kehittämisraha on ollut hyvä tapa toteuttaa osallistavaa budjetointia.
2. Koska konsernin taloudellista asemaa arvioidaan konsernin tunnuslukujen perusteella, tarkastuslautakunta suosittelee, että tilinpäätöskirjassa esitetään tytäryhtiöiden ja kuntayhtymien olennaiset talouden tunnusluvut. Tarkastuslautakunnan mielestä olisi tärkeää tehdä asukaskysely vähintään valtuustokausittain. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota omistajaohjauksen toimivuuteen ja esimerkiksi saamisten perintään tytäryhtiöissä.
3. Kunnan sisäinen valvonta ja riskien hallinta sekä konsernivalvonta: Suositellaan sääntöjen ja ohjeiden päivittämistä vähintään kerran valtuustokaudessa.
4. Sivistys: Tarkastuslautakunta suosittaa kertomaan tilinpäätöksessä oppilaskohtaisia kustannuksia laskettaessa käytetyt oppilasmäärät. Evijärven lukion ja Jamin olisi hyvä kiinnittää huomioita oppilashankintaan. Toiminnan kehittämiseen olisi tärkeää saada oppilaspalautetta lukuvuosittain.
5. Tarkastuslautakunnan mielestä tulisi kiinnittää huomiota keskustan alueen viihtyisyyden lisäämiseen mm. vanhoja rakennuksia purkamalla ja siistimällä ympäristöä. Purettavaksi päätetyille rakennuksille tulisi olla purkuaikataulu ja kiinteistöjen käytölle jatkosuunnitelma. Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota leikkipaikkojen vähäisyyteen mm. vuokra-asuntojen läheisyydessä.
6. Vesi- ja viemärlaitoksen toiminta: Kunnan toimintakertomukseen on sisällytetty Vesihuoltolain 20 a §:ssä edellytetyt toimintakertomustiedot. Vesihuoltolaitoksen on laadittava kirjanpitolaissa tarkoitettu toimintakertomus. Siinä tulee esittää ymmärrettävässä muodossa tämän lain 20 §:ssä tarkoitetut tilinpäätöstiedot sekä tiedot vesihuollon hintatasoa, tehokkuutta, laatua ja kannattavuutta kuvaavista tunnusluvuista.
7. Henkilöstö: Tarkastuslautakunnan mielestä on tärkeää, että työhyvinvointiin kiinnitetään tarpeeksi huomiota ja tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin sen parantamiseksi. Työhyvinvointi lisää myös henkilöstön pysyvyyttä, mikä on osaltaan varmistamassa sen, että kunnalla riittää osaavia työntekijöitä.

Vastineet tarkastuslautakunnan huomioihin:

1. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomioita Kuntalain 7:37 §, jonka mukaan kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Tarkastuslautakunnan mielestä on tärkeää, että kuntastrategiaa seurataan ja päivitetään vuosittain toimenpideohjelmalla. Tarkastuslautakunnan mielestä kylien kehittämISRaha on ollut hyvä tapa toteuttaa osallistavaa budjetointia.

Kuntastrategiaa ja sen linjauksia toteutetaan aktiivisesti Evijärvellä strategian toimenpideohjelmien avulla. Kuntastrategian toimenpideohjelmalla (TPO) toteutetaan strategian linjauksia ja painotuksia käytännön toimenpitein. Strategian toteuttaminen toimenpideohjelmalla on nähty hyväksi toimintatavaksi, näin strategia jalkautuu käytäntöön ja sen linjaukset siirtyvät käytännön toimenpiteiksi. Strategiaa ja sen toimenpideohjelman toteutusta seurataan säännöllisesti. Toimenpideohjelmaa päivitetään ja toteutumista seurataan ohjausryhmän toimesta ja toteuma tuodaan vuosittain kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi (valtuusto § 26, 20.6.2022).

2. Koska konsernin taloudellista asemaa arvioidaan konsernin tunnuslukujen perusteella, tarkastuslautakunta suosittelee, että tilinpäätöskirjassa esitetään tytäryhtiöiden ja kuntayhtymien olennaiset talouden tunnusluvut. Tarkastuslautakunnan mielestä olisi tärkeää tehdä asukaskysely vähintään valtuustokausittain. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota omistajaohjauksen toimivuuteen ja esimerkiksi saamisten perintään tytäryhtiöissä.

Tilinpäätöskirjassa on esitetty keskeisimmät tytäryhtiöiden ja kuntayhtymien tunnusluvut. Tätä raportointia kehitetään edelleen.

Asukastyytyväisyyttä seurataan jatkuvasti teknisessä toimistossa asukkaiden raportoimien huomioiden mukaan sekä asukasvaihtotilanteissa.

Omistajaohjauksen toimivuudesta ja saamisten perinnästä raportoidaan toimielimille säännöllisesti.

3. Kunnan sisäinen valvonta ja riskien hallinta sekä konsernivalvonta: Suositellaan sääntöjen ja ohjeiden päivittämistä vähintään kerran valtuustokaudessa.

Hallintosääntö on ollut voimassa 1.8.2022 alkaen (valtuusto § 27, 20.6.2022), Konserniohje on ollut voimassa 1.1.2019 alkaen (valtuusto § 60, 17.12.2018) ja Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan perusteet ja ohje on ollut voimassa 19.12.2016 (valtuusto § 38). Kunnan sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan sekä konsernivalvontaan liittyvä ohjeistus pidetään ajan tasalla ja päivitetään tarpeen mukaan vähintään valtuustokausittain.

Konserniohje sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeiden päivitystyö on valmistelussa.

4. Sivistystoimi: Tarkastuslautakunta suosittaa kertomaan tilinpäätöksessä oppilaskohtaisia kustannuksia laskettaessa käytetyt oppilasmäärät. Evijärven lukion ja Jamin olisi hyvä kiinnittää huomioita oppilashankintaan. Toiminnan kehittämiseen olisi tärkeää saada oppilaspalautetta lukuvuosittain.

Käytetyt oppilasmäärät on kerrottu taulukoissa.

Jami (Järviseudun ammatti-instituutti) teettää opiskelijoillaan opetuksen arviointikyselyn lukuvuoden alkaessa ja päättyessä. Lisäksi he teettävät hyvinvointikyselyn opiskelijoille n. 4 kertaa lukuvuodessa. Evijärven lukion opiskelijoita kuullaan useamman kerran vuodessa pääasiassa suullisesti.

Lukion oppilasmarkkinointiin kiinnitetään jatkossa huomiota.

5. Tarkastuslautakunnan mielestä tulisi kiinnittää huomiota keskustan alueen viihtyisyyden lisäämiseen mm. vanhoja rakennuksia purkamalla ja siistimällä ympäristöä. Purettavaksi päätetyille rakennuksille tulisi olla purkuaikataulu ja kiinteistöjen käytölle jatkosuunnitelma. Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota leikkipaikkojen vähäisyyteen mm. vuokra-asuntojen läheisyydessä.

Keskustan alueen viihtyisyyttä on lisätty leikkaamalla keskustan teiden viheralueet kunnan toimesta koko kesän ajan. Lisäksi keskustan alueen teiden varrella kasvavien puiden haitallisia oksia on poistettu.

Kunnan omistukseen on hankittu keskustan strategisilta paikoilta kaksi eri rakennusta, jotka molemmat ovat purkukuntoisia. Rakennusten purkamiseen tulee varautua talousarvion laadinnan yhteydessä.

Leikkipaikkojen lisäämiseen voidaan kiinnittää huomioita kuntastrategian toimintajärjestelmän päivityksen ja talousarvion laadinnan yhteydessä.

6. Vesi- ja viemärlaitoksen toiminta: Kunnan toimintakertomukseen on sisällytetty Vesihuoltolain 20 a §:ssä edellytetyt toimintakertomustiedot. Vesihuoltolaitoksen on laadittava kirjanpitoaissa tarkoitettu toimintakertomus. Siinä tulee esittää ymmärrettävässä muodossa tämän lain 20 §:ssä tarkoitettujen tilinpäätöstiedot sekä tiedot vesihuollon hintatasoa, tehokkuutta, laatua ja kannattavuutta kuvaavista tunnusluvuista.

Vuoden 2022 tilinpäätökseen yhteydessä vesihuoltolaitokselle on laadittu erillinen toimintakertomus. Toimintakertomuksen yhteydessä on esitetty vesihuoltolaitoksen keskeiset tunnusluvut.

Vesihuollon hintatasoa, tehokkuutta, laatua ja kannattavuutta kuvaavia tunnuslukuja voidaan edelleen kehittää ja selkeyttää.

7. Henkilöstö: Tarkastuslautakunnan mielestä on tärkeää, että työhyvinvointiin kiinnitetään tarpeeksi huomiota ja tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin sen parantamiseksi. Työhyvinvointi lisää myös henkilöstön pysyvyyttä, mikä on osaltaan varmistamassa sen, että kunnalla riittää osaavia työntekijöitä.

Kunta järjestää työntekijöilleen monipuolisia työhyvinvointipalveluita. Laaja-alaisia työterveyshuollon ennaltaehkäiseviä sekä sairaanhoidon palveluita. Työterveyshoitajan lähipalvelut on koettu tärkeiksi. Omaehtoisen työhyvinvoinnin tukemiseksi on henkilökunnalla ollut käytössä e-passi. Hyvä esihenkilötyö on myös keskeisessä roolissa työhyvinvoinnin ylläpitämisessä.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus antaa edellä pykälätekstissä olevan selvityksen arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Urho Möller, puh. 044 7699 202, sähköposti: etunimi.sukunimi@evijarvi.fi

Valt
23.10.2023

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

57 § KUNTAYHTYMÄ KYMPIN PERUSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN

Khall § 194
9.10.2023

Valmistelija, hallintojohtaja Urho Möller

Tausta

TE-palvelujen järjestämismäärä siirtyy kunnille 1.1.2025 alkaen. Järjestämismäärä myötä kunnille siirtyy pääosa nykyisin TE-toimiston vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Kunnille siirtyy ELY-keskuksista myös TE-palvelujen hankinnat.

Kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämismäärän siirtämisestä kuntayhtymälle tai kunnalle. Kunnat, joiden työvoiman määrä ylittää 20.000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20.000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan kanssa työllisyysalue. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue.

Kymmenen Etelä-Pohjanmaan itäisen alueen kuntaa (Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri) ovat aiesopimuksen myötä päättäneet muodostaa yhteisen työllisyysalueen. Suunnitteilla oleva työllisyyden järjestämialue täyttää asetetut kriteerit. Alue on maantieteellisesti yhtenäinen ja alueen työvoima on yli 28.000. Organisoitumismuoto tulee olemaan tarkoitusta varten perustettava kuntayhtymä. Tavoitteena on rakentaa vaikuttava alueellinen työllisyyden hoidon kokonaisuus, jonka perustana on lähipalvelu.

Valmistelua on koordinoitunut virkamiehistä koottu valmistelutyöryhmä, jossa on ollut edustus jokaisesta työllisyysalueen kunnasta. Valmisteluajataulu on ollut tiukka.

- Eduskunta hyväksyi lakiesityksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä 1.3.2023 ja laki vahvistettiin 23.3.2023.
- Aiesopimus työllisyyden järjestämialueen muodostamisesta hyväksyttiin kunnissa kesäkuun 2023 aikana.
- Kymppi- työllisyysalueen valmisteluhankkeelle saatiin rahoitus Etelä-Pohjanmaan liitosta kesäkuussa 2023 (kuntayhtymän perustamiseen liittyvät toimet toteutetaan erikseen hankkeen ulkopuolella).
- Kymppi-hankkeen projektijohtaja aloitti elokuussa 2023.

Kuntayhtymän perussopimus ja työllisyysalueen järjestämisuunnitelma tulee laatia 29.9.2023 mennessä, hyväksyä aiesopimuksen mukaisesti 23.10.2023 mennessä jäsenkuntien valtuustossa ja toimittaa 31.10.2023 mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle. Alustava tieto työllisyysalueesta saadaan 27.11.2023 ja päätökset 29.2.2024.

Asiasta on pidetty kaikkien kuntien valtuutetuille yhteinen luottamushenkilöinfo 20.9.2023.

Kuntayhtymä Kympin perustiedot

Valmistelutyöryhmän esitys on, että perustettavan kuntayhtymän nimi on Kuntayhtymä Kymppi. Kuntayhtymän kotipaikka on Kauhavan kaupunki. Kuntayhtymän jäsenkuntia ovat Alajärven kaupunki, Alavuden kaupunki, Evijärven kunta, Kauhavan kaupunki, Kuortaneen kunta, Lappajärven kunta, Lapuan kaupunki, Soinin kunta, Vimpelin kunta ja Ähtärin kaupunki. Kuntayhtymällä on työvoimapalveluiden järjestämistä vastaavasta annettuun lakiin (23.3.2023/380) perustuva vastuu työvoimapalveluista kuntayhtymän jäsenkuntien alueella 1.1.2025 alkaen.

Yhtymäkokous

Järjestämissopimuksen mukaan kuntayhtymän ylin päättävä toimielin on yhtymäkokous. Kullakin jäsenkunnalla on yksi edustaja jokaista alkavaa 5000 asukasta kohti edellisen vuoden 31.12. tilanteesta laskettuna, kuitenkin enintään 25 % rajoittamattomasta kokonaisjäsenmäärästä. Kullakin yhtymäkokousedustajalla on yksi ääni.

Yhtymäkokous päättää kuntayhtymän talousarviosta, taloussuunnitelmasta, tavoitteista ja mittareista, poistojen laskentaperusteista sekä talousarvioon tehtävistä muutoksista talousarviovuoden aikana, hyväksyy hallintosäännön ja strategian, valitsee valtuustokausittain yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan. Yhtymäkokous myös päättää luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista, valitsee tilintarkastajan, päättää tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta yhtymähallitukselle ja muille tilivelvollisille sekä päättää kuntayhtymän lainoista ja niiden ehdoista. Yhtymäkokous pidetään vähintään kaksi kertaa vuodessa (kevätkokous ja syyskokous).

Yhtymähallitus

Yhtymäkokous valitsee valtuustokausittain yhtymähallituksen. Yhtymähallituksessa on 14 jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Kuntayhtymän jäsenkunnat tekevät esityksen yhtymäkokoukselle yhtymähallitukseen valittavista jäsenistä. Alajärven kaupunki tekee esityksen kahdesta (2), Alavuden kaupunki kahdesta (2), Evijärven kunta yhdestä (1), Kauhavan kaupunki kahdesta (2), Kuortaneen kunta yhdestä (1), Lappajärven kunta yhdestä (1), Lapuan kaupunki kahdesta (2), Soinin kunta yhdestä (1), Vimpelin kunta yhdestä (1) ja Ähtärin kaupunki yhdestä (1) yhtymähallituksen jäsenestä. Kullakin jäsenellä on kokouksessa yksi (1) ääni. Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Yhtymähallitus käyttää kuntayhtymän päätösvaltaa kaikilta niiltä osin, kun se ei kuulu jäsenkuntien kunnanvaltuustojen päätettäväksi, yhtymäkokouksen päätettäväksi tai ole hallintosäännöllä taikka yhtymähallituksen muulla päätöksellä siirretty muulle kuntayhtymän viranomaiselle. Yhtymähallitus valvoo kuntayhtymän etua ja edustaa yhtymää sekä tekee sen puolesta sopimukset, ellei hallintosäännöllä ole toisin määrätty, valmistelee yhtymäkokoukselle päätettäväksi tulevat asiat ja valitsee kuntayhtymän johtajan. Yhtymähallituksen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja.

Peruspääoma

Kuntayhtymän peruspääoma muodostuu jäsenkuntien pääomasijoituksista. Peruspääoma jakaantuu jäsenkuntauosuuksiin. Kuntayhtymän peruspääoma jakautuu jäsenkunnille TE-palveluihin kohdennettavan valtionosuusrahoituksen mukaisessa suhteessa syksyn 2023 tilanteen mukaisena. Edellä mainittu valtionosuusrahoitus määräytyy valtionosuusjärjestelmässä työikäisen väestön perusteella (50 % paino) ja työttömien määrän perusteella (50 % paino). Peruspääoma on yhteensä 150.000 euroa. Peruspääoma on maksettava vuoden 2024 aikana kuntayhtymän laskua vastaan. Evijärven kunnan osuus peruspääomasta on 4.822,98 euroa. Kunnan on varauduttava peruspääomaan maksuun vuoden 2024 talousarviossa (investointi).

Kuntayhtymällä ei ole kiinteää omaisuutta. Kuntayhtymä vuokraa tarvitsemansa toimitilat. Jäsenkuntien osuudet kuntayhtymän varoihin määräytyvät kuntayhtymän peruspääomaosuuksien suhteessa. Jäsenkuntien vastuu kuntayhtymän veloista ja kuntayhtymään kohdistuvista velvoitteista sekä vastuista määräytyy kuntayhtymän peruspääomaosuuksien suhteessa. Sama koskee sellaisia kuntayhtymän menoja, joita ei muutoin saada katetuksi.

Talousarvio ja rahoitus

Työvoimapalveluista muodostuu kunnille uusi valtionosuustehtävä. Kuntayhtymän vuosittaisena talouden mitoituksen lähtökohtana on TE 2024 uudistuksen myötä jäsenkunnille tuleva yleiskatteellinen valtionosuuden korotus, joka kohdennetaan perussopimuksen myötä jäsenkuntien toimesta täysimääräisesti työvoimapalveluiden järjestämiseen jäsenkuntien alueella. Yksittäisen jäsenkunnan vuosittainen rahoitusosuus määräytyy 1.1.2025 jäsenkunnan TE-palveluihin saaman valtionosuusrahoituksen mukaisena. Jäsenkuntakohtaisten rahoitussopimusten yhteenlasketusta määräsistä muodostuu Kuntayhtymän vuoden 2025 talousarvioon kuntien maksuosuuksien enimmäismäärä. Kuntayhtymän talousarvio on tasapainotettava vuosittain siten, että talousarvion laadinnassa huomioidaan enintään 95 % jäsenkuntien TE-palveluihin saamasta valtionosuusrahoituksesta edellisen kevään ennakkolaskelmaan perustuen. Kunnan valtionosuuden korotus/ rahoitusosuus on 187 101 euroa/ vuosi (syyskuun 2023 laskelmien mukaisesti).

Yhtymähallitus seuraa toiminnan ja talouden kehitystä talousarviovuoden aikana ja raportoi siitä jäsenkunnille. Talousarvioesitystä valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava riittävän ajoissa tilaisuus esitysten tekemiseen Kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi ja sopeuttamiseksi jäsenkuntien toiminnallisiin tavoitteisiin ja taloudellisiin mahdollisuuksiin. Olennaisista kuntayhtymän toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista ja hankkeista on pyydettävä erikseen jäsenkuntien lausunnot.

Kuntayhtymä laskuttaa talousarvionsa mukaiset jäsenkuntien rahoitusosuudet vähintään 4. kertaa vuodessa. Ensimmäinen rahoitusosuus laskutetaan ennakkoon 1.10.2024. Muutoin rahoitusosuudet laskutetaan jokaisen vuosineljänneksen ensimmäisen kuukauden aikana. 1.10.2024 maksettava ennakkoerä tasataan 31.12.2026 mennessä.

Kuntayhtymä voi ottaa vastaan lahjoituksia sekä hyödyntää kehittämistoiminnan rahoituksessa erilaisia projektirahoituksia ja -avustuksia ja muita mahdollisia tuloja. Kuntayhtymä voi hankkia pääomarahoitusta investointimеноon lainana, jäsenkunnan rahoitusosuutena, jäsenkunnan suostumuksella peruspääoman korotuksena, leasing-rahoituksena tai käyttää muita rahoitusinstrumentteja, kuten avustuksia yhtymäkouksen päättämällä tavalla. Jäsenkunnan rahoitusosuuden tai peruspääoman korotuksen ehdoista päättää yhtymäkokous hankekohtaisesti. Jäsenkunnan rahoitusosuus investointimеноihin määräytyy peruspääomaosuuden mukaisessa suhteessa.

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymässä on tarkastuslautakunta, jonka tehtävistä säädetään kuntalaissa. Tarkastuslautakunnan asettaa valtuustokausittain yhtymäkokous jäsenkuntien ehdotuksen pohjalta. Tarkastuslautakunnassa on viisi (5) jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka eivät voi olla samasta jäsenkunnasta. Tarkastuslautakunnan jäsenyys on jäsenkuntien kesken kiertävä. Tarkastuslautakunnan jäsenillä on yksi (1) ääni kullakin.

Tarkastuslautakunta arvioi ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla, valmistelelee tilintarkastuspalvelujen hankinnan yhtymäkoukselle, valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuksien noudattamista ja antaa ilmoitukset tiedoksi yhtymäkokoukselle. Tarkastuslautakunta myös laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Tarkastuslautakunnan esittelijänä toimii tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja sihteerinä tilintarkastaja tai lautakunnan määräämä.

Valmistelun jatko

Kuntayhtymä katsotaan perustetuksi siinä vaiheessa, kun valtuustot ovat perussopimuksen hyväksyneet. Kuntayhtymän toiminta alkaa 1.1.2024. Tarvitaan kuitenkin paljon työtä ennen kuin kuntayhtymä on toiminnassa. Valmistelutyöryhmä ehdottaakin, että perussopimuksen hyväksymisen jälkeen ryhdytään valmistelemaan valmistelujohtajan rekrytointia, jonka tehtäviin kuuluvat kuntayhtymän perustamistoimet. Rekrytointi suoritetaan siten, että valmistelujohtaja aloittaa vuoden 2024 alussa. Päätös henkilövalinnasta tehdään 27.11.2023 jälkeen kun päätösesitysluonnokset työllisyysalueista tulevat.

Valmistelujohtajan työnantaja on ainakin aluksi Kauhavan kaupunki, koska kuntayhtymällä ei vielä ole talous- ja palkkahallintoa vuoden 2024 alussa. Käytännössä valmistelujohtajan palkka rahoitetaan peruspääomalla. Kauhavan kaupunki laskuttaa kuntayhtymää myöhemmin vuonna 2024 kun kuntayhtymän järjestelmät ovat valmiina. Yhtymähallitus päättää kuntayhtymän johtajan vakituisesta virantäytöstä myöhemmin vuoden 2024 aikana. Valmistelujohtaja voi toimia kuntayhtymän väliaikaisena johtajana ja siirtyä kuntayhtymän virkaan, kun se on mahdollista.

Kuntayhtymän hallinnon järjestäytymisen jälkeen va. kuntayhtymän johtaja ja yhtymähallitus ryhtyvät valmistelemaan kuntayhtymän perustamiseen liittyviä toimia vuoden 2024 alusta alkaen.

Asiat ensimmäiselle yhtymäkokoukselle ja yhtymähallituksen kokoukselle valmistelee ja esittelee kuntien nimeämä valmistelutyöryhmä. Ensimmäiset kokoukset pidetään alkuvuoden 2024 aikana.

Perusopimus oheismateriaalina.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus

1. hyväksyy Kuntayhtymä Kympin perussopimuksen ja esittää sitä hyväksyttäväksi kunnanvaltuustolle ja
2. hyväksyy, että valmistelujohtajan rekrytointi aloitetaan valmistelutyöryhmän toimesta sen jälkeen, kun kunnan- ja kaupunginvaltuustot ovat hyväksyneet perussopimuksen.

Päätös: Hyväksyttiin Kuntayhtymä Kympin perussopimus yksimielisesti.

Lisätietoja: hallintojohtaja Urho Möller, puh. 044 7699 202, sähköposti: etunimi.sukunimi@evijarvi.fi

Valt
23.10.2023

Kuntayhtymä Kympin perussopimus liitteenä.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

58 § JÄRJESTÄMISSUUNNITELMA KYMPIN TYÖLLISYYSALUEELLE

Khall § 195
9.10.2023

Valmistelija hallintojohtaja Urho Möller

Tausta

TE-palvelujen järjestämismäärä siirtyy kunnille 1.1.2025 alkaen. Järjestämismäärä myötä kunnille siirtyy pääosa nykyisin TE-toimiston vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Kunnille siirtyy ELY- keskuksista myös TE-palvelujen hankinnat.

Kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämismäärän siirtämisestä kuntayhtymälle tai kunnalle. Kunnat, joiden työvoiman määrä ylittää 20.000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20.000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan kanssa työllisyysalue. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue.

Kymmenen Etelä-Pohjanmaan itäisen alueen kuntaa (Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri) ovat aiesopimuksen myötä päättäneet muodostaa yhteisen työllisyysalueen. Suunnitteilla oleva työllisyyden järjestämismäärä täyttää asetetut kriteerit. Alue on maantieteellisesti yhtenäinen ja alueen työvoima on yli 28.000. Organisoitumismuoto tulee olemaan tarkoitusta varten perustettava kuntayhtymä. Tavoitteena on rakentaa vaikuttava alueellinen työllisyyden hoidon kokonaisuus, jonka perustana on lähipalvelu.

Valmistelua on koordinoitunut virkamiehistä koottu valmistelutyöryhmä, jossa on ollut edustus jokaisesta työllisyysalueen kunnasta. Valmisteluaikataulu on ollut tiukka.

- Eduskunta hyväksyi lakiesityksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä 1.3.2023 ja laki vahvistettiin 23.3.2023.
- Aiesopimus työllisyyden järjestämismäärän muodostamisesta hyväksyttiin kunnissa kesäkuun 2023 aikana.
- Kymppi- työllisyysalueen valmisteluhankkeelle saatiin rahoitus Etelä-Pohjanmaan liitosta kesäkuussa 2023 (kuntayhtymän perustamiseen liittyvät toimet toteutetaan erikseen hankkeen ulkopuolella).
- Kymppi-hankkeen projektijohtaja aloitti elokuussa 2023.

Kuntayhtymän perussopimus ja työllisyysalueen järjestämismäärä tulee laatia 29.9.2023 mennessä, hyväksyä aiesopimuksen mukaisesti 23.10.2023 mennessä jäsenkuntien valtuustossa ja toimittaa 31.10.2023 mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle. Alustava tieto työllisyysalueesta saadaan 27.11.2023 ja päätökset 29.2.2024.

Järjestämissuunnitelma

TE2024-uudistuksen tavoitteena on vahvistaa lähipalveluina toteutettavia työllisyyspalveluja, nopeuttaa työllistymistä kannustavan rahoitusmallin avulla sekä lisätä kuntien mahdollisuuksia sovittaa työllisyyspalvelut osaksi elinvoiman vahvistamista alueellaan.

Työ- ja elinkeinoministeriölle on toimitettava alustava suunnitelma työllisyysalueen työvoimapalvelujen järjestämisestä. Järjestämislain (380/2023) 15 §:n 4 momentin mukaan suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- a) tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- b) tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
- c) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
- d) yhteistyötahot ja -muodot;
- e) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen;
- f) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Järjestämisvastuu

Työllisyysalueelle perustettava kuntayhtymä toimii 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisena ja vastaa viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä, työvoimapalveluiden järjestämisestä, palveluiden ja tehtävien osalta yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta ja tuottamisen valvonnasta. Kuntayhtymällä on työvoimapalveluiden järjestämisvastuusta annettuun lakiin (380/2023) perustuva vastuu työvoimapalveluista kuntayhtymän jäsenkuntien alueella 1.1.2025 alkaen

Taloudelliset voimavarat

Jokainen jäsenkunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu olisi siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Kunnalle siirtyvät työvoimapalvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän rahoitus määräytyy valtionosuusjärjestelmässä työikäisen väestön, työttömien määrän ja vieraskielisten henkilöiden määrän perusteella. Valtionosuusrahoitus on kunnille yleiskatteista, eli sitä ei ole korvamerkitty tiettyyn tarkoitukseen. Kunta päättää itse valtionosuuden käytöstä tehtävälainsäädännön puitteissa.

Kuntayhtymän toiminta käynnistetään peruspääomalla, joka muodostuu jäsenkuntien pääomasijoituksista. Peruspääoma jakaantuu jäsenkuntaosuuksiin. Kuntayhtymän peruspääoma jakautuu jäsenkunnille TE-palveluihin kohdennettavan valtionosuusrahoituksen mukaisessa suhteessa syksyn 2023 tilanteen mukaisena.

Kuntien järjestämisvastuulle siirtyvien työvoimapalveluiden lisäksi TE2024-uudistukseen liittyy työttömyysturvan rahoitusvastuun uudistus, jossa kunnan vastuuta työttömyysturvan rahoituksesta laajennetaan. Työttömyysturvan rahoitusvastuu säilyy tule-

vaisuudessaakin peruskunnilla, eikä sitä sisällytetä työllisyysalueen toimintaan. Yksittäisen kunnan rahoitusosuus muuttuu sekä työttömyyden määrän että työttömyyden pituuden mukaan. Mitä pidempään yksittäisen henkilön työttömyys kestää, sitä isomman osan kunta joutuu etuuskuluista maksamaan. Laajeneva rahoitusvastuu kompensoidaan kunnille erillisellä valtionosuuden lisäyksellä. Työttömyysturvan rahoitusvastuun uudistukset korvataan valtion toimesta jokaiselle kunnalle täysimääräisesti muutoshetken kustannustason mukaisesti.

Työttömyysturvan rahoitusvastuun uudistukset tullaan huomioimaan työllisyysalueen palveluiden suunnittelussa. Työllisyysalueen palveluiden tehokkaan yhteensovittamisen kautta kunnilla on jatkossa paremmat mahdollisuudet vaikuttaa kuntien vastuulle tulevien työttömyysturvakustannusten kehitykseen.

Henkilöstövoimavarat

TE-palveluiden siirtyessä kunnille 1.1.2025 alkaen, nykymuotoiset TE-toimistot lakautetaan ja toimistojen henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä. Tämän hetken arvion mukaan työllisyysalueelle Kymppin kuntayhtymän palvelukseen henkilöstöä siirtyisi uudistuksen myötä noin 40 henkilötyövuotta. Kunnille siirtyvät lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut suunnitellaan siirtävävaiheessa toteutettavaksi pääosin valtiolta siirtyvän henkilöstön voimin.

Lähipalvelu

Työ- ja elinkeinoministeriö edellyttää järjestämissuunnitelmassa alustavaa tietoa työllisyysalueentoimipisteiden määrästä ja sijoittumisesta. Kuntaliitosta saadun tiedon mukaisesti myös vaihtoehtoiset skenaariot ovat mahdollisia.

Kymppin työllisyysalueen kunnat ovat linjanneet, että haluavat tarjota työllisyyspalveluita lähipalveluina kaikissa alueen kunnissa. Lähipalveluilla halutaan turvata palveluiden tasapuolinen saavutettavuus koko alueella. Palveluiden tämänhetkistä saavutettavuutta haastavat esimerkiksi heikot julkiset kulkuyhteydet. Alueelle halutaan rakentaa paikallinen, monikanavainen, helposti saavutettava, alueen kuntien tiloja hyödynnettävä, joustava ja muuntautumiskykyinen monipaikkainen lähipalvelumalli.

Järjestämissuunnitelman laadintahetkellä tiedossa ovat mm. VOS-rahoitusraami, siirtyvä tehtäväkokonaisuus, arvio siirtyvistä henkilötyövuosista, kuntien väliset etäisyydet, kuntien työpaikkamäärät, työlliset, työllisyysaste, työpaikkaomavaraisuus, työttömyyden rakenne (pitkäaikaistyöttömät, alle 25-vuotiaat työttömät, yli-50 työttömät, ulkomaiset työttömät), työttömyysvirrat, yritysten määrä, aloittavien yrittäjien määrä, elinkeinorakenne jne.

Tämän myötä valmistelutyöryhmä on kuntien välisiin etäisyyksiin, siirtyvän henkilöstön arvioituun määrään ja asiakas- ja yritysmääriin perustuvan alustavan sijoittumistarkastelun myötä linjannut, että todennäköisin skenaario toimipaikkaverkosta on neljän toimipaikan ja kuuden lähipalvelutoimipaikan malli. Asiakaspalvelu työllisyysalueella tapahtuu kymmenessä toimipaikassa.

Toimipaikkojen ja lähipalvelutoimipaikkojen sijoittumistarkastelua tehdään kuntayhtymässä vuoden 2024 aikana, kun kaikki sijoittumista koskevaan päätöksentekoon ja palvelukuvausten laadintaan tarvittavat tiedot ovat käytettävissä. Kuntayhtymä tulee rakentamaan lähipalvelumallia tukevantoimipisteverkoston, jossa on riittävä määrällisellä sisällöllä olevia toimipisteitä digitaalisuus, henkilöstön siirtymishalukkuus ja monipaikkaisuus huomioiden.

Työnantajapalvelut ja työvoiman saatavuus

Kympin työllisyysalue on yritystiheää aluetta ja työpaikkoja on yli 3 000. Alueelle on keskittynyt paljon erityisesti metalliteollisuutta ja alueella on suuria työllistäjiä matkailu- ja päivittäistavarakaupan aloilla. Työvoiman saatavuuden haasteet ovat viime aikoina koskettaneet alueen eri alojen työnantaja.

Työllisyysalueen työnantaja- ja yrityspalveluiden suunnittelussa huomioidaan työnantajien paikalliset tarpeet ja pyritään kehittämään kokonaisvaltainen palveluprosessi, jossa yritys- ja työnantaja-asiakkaat saavat palvelua sujuvasti ja mutkattomasti. Työllisyysalue on laaja ja kuntien paikalliset tarpeet voivat poiketa merkittävästikin toisistaan alueen sisällä. Palveluiden suunnittelussa huomioidaan paikalliset tarpeet ja turvataan palvelut myös pienimpiin kuntiin.

Valtiolta siirtyvät työnantaja- ja yrityspalvelut sekä kuntien omat työnantajille ja yrityksille suunnatut palvelut kootaan osaksi työllisyyden hoidon palveluekosysteemiä, jolla tavoitellaan elinvoimaa lisääviä palveluita sekä parempaa työvoiman ja työpaikkojen välistä kohtaantoa.

TE2024-uudistuksen myötä Kympin työllisyysalueelle muodostuu elinvoimaa lisäävä työllisyyden hoidon ekosysteemi, joka yhteensovittaa julkiset työvoima- ja yrityspalvelut sekä kuntien tarjoamat työllisyys-, kotoutumis-, osaamis- ja elinkeinopalvelut.

Suunnitelman toimeenpano

Järjestämissuunnitelma on ylätason suunnitelma, joka on tehty kuntien palvelukartoitusten, työ- ja elinkeinoministeriön koostamien alustavien tietopakettien, TE-toimistolta saatujen tietojen, yhteistyökumppanien ja toimijaverkoston kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta. Päivitetyjä tietoja saadaan käytettäväksi valmistelun edetessä syksyn 2023 ja vuoden 2024 aikana, joten alustavat suunnitelmat on tehty sillä tarkkuudella ja niillä tiedoilla, jotka valmistelutyöhön on ollut käytettävissä syksyllä 2023. Suunnitelma tarkentuu valmistelun edetessä.

Järjestämissuunnitelma on laadittu syyskuussa 2023 aiesopimuksen mukaisesti mukana olevalla aluekokoonpanolla ja sillä hetkellä käytettävissä olevilla tiedoilla. Mikäli järjestämisalueeseen tulee muutoksia mukana olevien kuntien osalta tai ilmenee muita suunnitelmaan vaikuttavia muutoksia, järjestämissuunnitelmaa sovelletaan muuttuneen tilanteen mukaisena.

Suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi on liitteenä.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Kympin työllisyysalueen järjestämissuunnitelman ja esittää sitä hyväksyttäväksi kunnanvaltuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja: hallintojohtaja Urho Möller, puh. 044 7699 202, sähköposti: etunimi.sukunimi@evijarvi.fi

Valt
23.10.2023

Kympin järjestämissuunnitelma on liitteenä.

Päätös: Hyväksyttiin Kuntayhtymä Kympin työllisyysalueen järjestämissuunnitelma yksimielisesti.

59 § MUUT ASIAT

Valt
23.10.2023

Seuraavat valtuuston kokoukset:

ma 13.11.2023
ma 18.12.2023

Valtuusto

EVIJÄRVEN KUNTA

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät: 53,54,55,56,59
	Hallintolainkäyttölain 5 §:n 2 momentin tai muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskiellon perusteet:

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella:</p> <p>Vaasan hallinto-oikeus, Korsholmanpuistikko 43, PL 204, 65101 VAASA Faksi: 010 364 2760, Sähköposti: vaasa.hao@oikeus. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</p> <p>Kunnallisvalitus: Valitusaika 30 päivää Pykälät: 57,58</p> <p>Hallintovalitus: Valitusaika 30 päivää Pykälät:</p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite (tarjouskilpailuun osallistuneet) Markkinaoikeus Radanrakentajantie 5 00520 HELSINKI fax 029 564 3314 sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet Pykälät: Valitusaika 14 päivää</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. (Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.)</p>
Valituskirjelmä	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava sekä ne asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi.</p>
Valitusasiakirjojen toimittaminen	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla. Valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) ja Oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) nojalla muutoksenhakijalta voidaan periä kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu. Vaasan-hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p>Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>