

## EVIJÄRVEN KUNNAN JA KUNNANJOHTAJA MIKKO HUHTALAN VÄLINEN

### JOHTAJASOPIMUS

Tämä on Evijärven kunnan ja kunnanjohtaja Mikko Huhtalan välinen sopimus on Kuntalain 42 §:n tarkoittama johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksella on tarkoitus selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja sopia kunnanjohtajan virkasuhteen ehdoista normaalia virkamääräystä tarkemmin.

Sopimuksella sovitaan kunnanjohtajan työn painopistealueista ja niistä odotuksista ja tavoitteista, joita kunnanjohtajan työlle painopistealueilla asetetaan. Sopimuksella määritetään tapa, jolla työn tuloksia ja yhteistyön toimivuutta arvioidaan sekä menettelytapa, jolla työn painopistealueita ja tavoitteita tarkistetaan.

Sopijapuolena Evijärven kunnan taholta on Evijärven kunta.

Evijärven kunnanjohtajan Mikko Huhtalan ja kunnanhallituksen välillä hyvän johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä sovitaan seuraavaa:

#### 1. KUNNANJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kunnan perustehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla (Kuntalaki 410/2015 1 §). Kunnanjohtajan tehtävänä on kuntalain perusteella johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön.

Johtaessaan kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, kehittämistä, palvelutuotantoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa kunnanjohtajan keskeisimmät tehtävät ovat:

- strateginen johtaminen: kuntastrategian valmistelu, toimeenpano ja seuranta
- hallinnon ja henkilöstöorganisaation johtaminen, kehittäminen sekä asioiden valmistelu
- talouden johtaminen ja kehittäminen sekä pitkän ajan tasapainottaminen

Evijärven kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kunnanjohtajan työn toistaiseksi pysyviä painopistealueita ovat seuraavat:

- henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen
- kunnan elinvoimaisuuden kehittäminen

- o liike-elämän ja kunnan yhteistyön ylläpitäminen
- o kuntien välisen yhteistyön ylläpitäminen ja syventäminen

## 2. TYÖN EDELLYTYKSET JA TYÖNJAKO POLIITTISEN JOHDON KANSSA

### 2.1 TOIMIVALTUUDET

Kunnanjohtajan toimivaltuudet määrittyvät Kuntalain (410/2015) ja sen yleisesti hyväksytyin tulkinnan mukaan, hallintosäännön ja muiden sääntöjen sekä delegointipäätösten mukaisesti.

### 2.2 ROOLIJAKO

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja ylimpänä viranhaltijana johtaa. Kummallakin on selkeät omat tehtävänsä. Luottamushenkilöiden tehtävänä on panna asioita vireille, asettaa tavoitteita ja tehdä päätöksiä, valvoa päätösten toteutumista sekä kantaa poliittista vastuuta yhteisistä asioista ja paikallisesta kehityksestä. Viranhaltijajohto puolestaan vastaa poliittisten toimielinten asioiden valmistelusta sekä päätösten toteuttamisen ja täytäntöönpanon johtamisesta.

Kunnanjohtaja edustaa kuntaa ulospäin ja toimii isäntänä kunnan puolesta, jos tapauskohtaisesti ei muuta sovita. Kunnanjohtaja toimii virkatoimessaan niin, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää kunnanhallitus ajan tasalla kaikissa sen päättävältään kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävässä asioissa.

Luottamushenkilöiden tehtävänä on asettaa kunnan keskeiset tavoitteet eri toimialueille, jolloin he käyttävät kunnan merkittävintä ohjaus- ja päätösvaltaa. Vuotuinen talous- ja toimintasuunnitelma sekä kuntastrategia ovat keskeinen osa ohjausvallan käyttöä.

Luottamushenkilöiden tehtävänä on asettaa tavoitteiden kautta kunnan kehittämiseksi selkeät suuntaviivat ja tahtotila, sekä toteuttaa tämän mukaisesti määrittelemäänsä linjaa päätöksenteossa. Kunnanjohtajan toimivaltaan kuuluu keskeisesti henkilöstöorganisaation johtaminen. Kunnanjohtaja edistää kuntaorganisaation toimintaa hyvässä yhteistyössä koko henkilöstön kanssa. Kunnanjohtajan toiminnan tukena toimii hänen asettamansa johtoryhmä.

Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnan- tai yhtymähallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää (Kuntalain 40 §). Tämä selkiyttää yleisellä tasolla kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kuntajohtajan työnjakoa. Puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa. Kuntajohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa.

Kunnan luottamuselimet, ja erityisesti kunnanhallituksen- ja valtuuston puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään mm. seuraavasti:

- tukevat, kannustavat ja sparraavat kunnanjohtajan työtä ja asemaa
- määrittelevät selkeitä ja mahdollisuuksien mukaan keskenään ristiriidattomia tavoitteita sekä strategisia vaihtoehtoja yhteistyössä kunnanjohtajan ja henkilöstön kanssa
- antavat ja ovat valmiita vastaanottamaan rakentavaa palautetta

### 2.3 KÄYTÄNNÖT KOKONAISARVIOINNISSA

Työn painopistealueet ja tavoitteet käsitellään kerran vuodessa tai tarpeen mukaan kunnanhallituksen evästyskeskustelussa, jolloin niitä voidaan tarkistaa. Tarkistaminen tehdään tavoite- ja arviointikeskustelujen yhteydessä.

Kunnanjohtajan onnistuminen työssään kulloisenkin painopisteen kohdalla sekä toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen arvioidaan vuosittain tai tarpeen mukaan käytävien tavoite- ja arviointikeskustelujen perusteella.

Valtuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja edustavat kuntaa kunnanjohtajan kanssa käydyissä tavoite- ja arviointikeskusteluissa, jotka käydään luottamuksellisesti. Tavoite- ja arviointikeskustelu käydään vuosittain marraskuun loppuun mennessä.

Keskustelussa täsmennetään yhdessä kuntastrategian ja talousarvion määrittelemien talouden ja toiminnan linjausten perusteella tavoitteet. Tavoitteiden muutokset kirjataan johtajasopimukseen liitteeksi.

Tavoite- ja arviointikeskustelun valmistelee kunnanhallituksen puheenjohtaja. Ennen tavoite- ja arviointikeskustelua käydään tarpeen mukaan kunnanhallituksessa evästyskeskustelu.

### 2.4 TYÖHYVINVOINTI SEKÄ OSAAMISEN YLLÄPITÄMINEN JA KEHITTÄMINEN

Kunnanjohtajan viikoittainen työaika on KVTES:n mukainen. Ns. varsinaisen työajan ylittäviltä osin tehdystä työstä suoritetaan vapaa-aikakorvauksena yksi tunti kutakin lisätuntia kohti vapaata. Kertyvät ylityöt pyritään pitämään vapaana, työtehtävien niin salliessa. Kunnanjohtaja voi oman harkintansa mukaan tehdä etätöitä.

Kunnanjohtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää organisaatiota laadukkaasti ja tuloksellisen palvelutuotannon takaamiseksi kuntalaisille. Osaamisen ja tietotaidon ylläpitämiseksi sekä johtamisen kehittämiseksi kunnanjohtajalla on mahdollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla ja osallistua alaansa liittyviin koulutuksiin ja ammattiin liittyviin tilaisuuksiin oman harkintansa mukaan. Kunnanjohtaja voi osallistua harkintansa mukaan enintään 3 päivän pituisiin koulutuksiin talousarvion mahdollistamissa rajoissa. Yli 3 päivän poissaoloa edellyttävistä koulutuksista päättää kunnanhallitus.

## 3. LUOTTAMUSTEHTÄVÄT JA SIVUTOIMET

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kunnan ja /tai tehtävänsä kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja sellaisia luottamustoimia, jotka kehittävät hänen ammattitaitoaan, eikä niistä ole suoranaista haittaa viranhoidolle.

Mahdollisen sivutoimen kohdalla kunnanjohtajan suhteen noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kunnan hallintosääntöä.

#### 4. KUNNANJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin palvelussuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta KVTES:iä ja eläke-edut ovat KuEL:n mukaan.

Henkilöstöjaosto päättää kunnanjohtajan palkasta. Sen kilpailukykyisyydestä huolehtii kunnanhallituksen puheenjohtaja. Vertailua suoritetaan vastaavan kokoluokan kuntiin sekä muuhun julkisen sektorin johtajien palkkaukseen.

Vuosittaisen tavoite- ja arviointikeskustelun yhteydessä keskustellaan palkkauksesta ja sen mahdollisesta tarkistamisesta työssä suoriutumisen perusteella.

#### 5. MUUT EHDOT

Kunnanjohtajalla on työ-/virkamatkoillaan ja kuntaa edustaessaan oikeus käyttää valitsemaansa tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kilometrikorvaukset ja päivärahat sekä muut korvaukset maksetaan kulloinkin voimassaolevan virkaehtosopimuksen mukaisesti. Kotimaan työ-/virkamatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Mahdollisista ulkomaan työ-/virkamatkoista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja ja päätös tuodaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Kunnanjohtajan vuosilomat sekä kunnanjohtajan laskut hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajalla on käytössään työnantajan kustantama älypuhelin tarpeellisilla lisävarusteilla, tarvittavat ICT-välineet ja mobiilit etätöön mahdollistavat suojatut tietoliikenneyhteydet kunnan puolesta.

Kunnanjohtaja on oikeutettu käyttämään kunnan työterveyshuoltoa ja kunnanjohtaja kuuluu työnantajan toimesta kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksen piiriin.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti, josta aiheutuneet kulut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

#### 6. PALVELUSSUHTEEN IRTISANOMINEN

Kunnanjohtajan virkasuhteen päättymiseen sovelletaan Kuntalain 43 §:n määräyksiä. Kuntalain 43 §:n mukaisen menettelyn sijasta ellei kyseessä ole normaali irtisanoutuminen tai eläkkeelle siirtyminen ja mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan 9 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

## 7. SOPIMUKSEN TARKASTELUMENETTELY JA VOIMAANTULO

Sopimus on voimassa toistaiseksi ja niin kauan kuin virkasuhde Evijärven kuntaan kestää. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella. Sopimuksen on hyväksynyt Evijärven kunnanhallitus xx.x.2021 ja kunnanvaltuusto xx.x.2021.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Sopimusosapuolet sitoutuvat tämän sopimuksen noudattamiseen.

Sopimus tulee voimaan kun molemmat sopijapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Evijärvellä . päivänä \_\_\_\_\_ 2021

EVIJÄRVEN KUNNANVALTUUSTO

Mikko Huhtala  
kunnanjohtaja

Jari Anttikoski  
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Juha Alkio  
kunnanvaltuuston puheenjohtaja